

6. 人民法院

劳动争议案件审判要素表

提示:		
1.为了帮助您更好地参加诉讼,保护您的合法权利,请填写本表。 2.本表所列各项内容都是法官查明案件事实所需,务必如实填写。 3.您在本表中所填内容属于依法向法院陈述的重要事实,不如实填写应承担由此产生的法律后果。 4.本表的设计系针对一般劳动争议案件,有些内容可能与您的案件无关,您认为与案件无关的项目可以填“无”或不填;对于本表中勾选项可以在对应项打“√”;您认为另有重要内容未予列明的,可以在本表尾部填写。		
案件事实要素	原告填写	被告/第三人确认
1. 主体性质	劳动者 ☐ 用人单位 ☐ 用工单位 ☐	
2. 入职时间	_____年____月____日	
3. 是否签订书面劳动合同及次数	是 ☐ 签订时间:_____ 次数:_____ 否 ☐	
4. 劳动合同起止时间(多次的,填最后一次签订的)	固定期限 ☐ 无固定期限 ☐ 完成一定工作任务为期限 ☐	
5. 未签书面劳动合同工作期间	_____年____月____日至____年____月____日	
6. 劳动合同约定的工作岗位		
7. 劳动合同约定的工作地点		
8. 劳动合同约定的月工资数、工资构成及工时制	_____标准工时制 ☐ 综合工时制 ☐ 不定时工时制 ☐	
9. 实发月工资数及工资构成、发放形式、发放周期	_____现金 ☐ 银行转账 ☐ 当月支付 ☐ 次月支付当月 ☐	
10. 最后一次支付工资时间	_____年____月	
11. 欠发工资及加班费数额	是 ☐ 工资____元 加班费____元 否 ☐	
12. 办理社会保险及险种	是 ☐ 投缴时间自____年____月至____年____月 五险 ☐ 仅工伤险 ☐ 否 ☐	
13. 发生工伤时间、工伤认定情况	_____年____月____日 经过工伤认定 是 ☐ 否 ☐	

14. 住院起止时间	____年__月__日至__年__月__日	
15. 伤残等级鉴定时间及结果	____年__月__日 鉴定结果：一级 ☐ 二级 ☐ 三级 ☐ 四级 ☐ 五级 ☐ 六 级 ☐ 七级 ☐ 八级 ☐ 九级 ☐ 十级 ☐	
16. 停工留薪期限时间	劳动者：____月 用人单位：____月	
17. 需支付的工伤待遇项目及数额	医疗费____假肢安装费____ 住院期间伙食补助费____交通 费____陪护费____生活护 理费____伤残津贴____一次 性伤残补助金____一次性工伤 医疗补助金____一次性伤残就 业补助金____其他____	
18. 加班时间	正常工作日加班时间____小时 法定休息日加班时间____小时 法定节假日加班时间____小时	
19. 加班工资计算基数	_____	
20. 双方解除或终止劳动关系前十二个月劳 动者月平均工资数额	金额____计算期间____	
21. 劳动者在本单位工作年限	_____	
22. 未休带薪年休假天数	是 ☐ 应休天数____天 实休天数____天 未休天数____天 否 ☐	
23. 扣除加班工资后十二个月劳动者月平均 工资数额	金额____计算期间____	
24. 双方发生劳动争议时间	____年__月__日	
25. 双方解除或终止劳动关系的原因	劳动者提出 ☐ 原因____ 用人单位提出 ☐ 原因____	
26. 解除或终止劳动关系时间	____年__月__日	
27. 已办理劳动合同解除手续	是 ☐ 否 ☐	
28. 申请仲裁时间	____年__月__日	
29. 涉及群体性	是 ☐ 否 ☐	
30. 本表遗漏的其他项目		
填表人（签字、盖章）	原告：	被告/第三人：